

சமுதாய பொறுப்புணர்வு கொள்கை

நாங்கள் கீழ்காணும் கொள்கைகளை நிறைவேற்ற கடமைப்பட்டுள்ளோம்:-

SRIRAM FASHIONS நிறுவனம் சமூகப்பொறுப்புடமைக் கொள்கையில் தேசிய, சர்வதேச, பொருத்தமான சட்டதிட்டங்களுக்கு இணங்கி நடப்பதோடு மற்றும் இதர பொருத்தமான வழிமுறைகளுக்கும் உட்பட்டு நடந்து கொள்ளும், மறுஆய்வு செய்தல், தொடர் முன்னேற்றம் காண, சிறந்த ரிகார்டுகளை பராமரித்து வரும். நிறுவனத்தின் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் இந்த கொள்கையை விளக்குதல், மற்றும் சப்ளையர்கள், நிறுவனத்தின் ஒப்பந்ததாரர்கள் அனைவருக்கும் SA 8000 நிலையாணைகளை எடுத்துரைக்கும்

நிறுவனம் கீழ்காணும் கொள்கைகளை பின்பற்றும்.

- ❖ 14 வயதுக்குக் கீழ் உள்ள குழந்தை தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தாது.
- ❖ கட்டாய / கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தாது.
- ❖ சிறந்த ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு பணியிடச் சூழலை அளித்தல்.
- ❖ தொழிலாளர்களின் அடிப்படை உரிமைகளை மதித்தல்.
- ❖ பாகுபாடு கருதாது.
- ❖ உடல் ரீதியாக, மன ரீதியாக தண்டனை வழங்காது.
- ❖ வேலை நேரம் / மிகை வேலை நேரம் / விடுமுறை ஆகியவற்றில் உரிய சட்டதிட்டங்களுக்கு இணங்கி நடத்தல்.
- ❖ வாழ்வாதார ஊதியம் வழங்குதல்.
- ❖ மேற்கண்ட SA8000 கொள்கைகளில் தொடர் முன்னேற்றம் காணல்.

For SRIRAM FASHIONS

C. Anwar Huma
Partner

நிர்வாக இயக்குநர்

Date : 01.04.2022

SAMS 01 / வெளியீடு நாள் : 2016

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

We shall accomplish our commitment by:

SRIRAM FASHIONS is committed, to conform with all the requirements of SA 8000 : 2014 standards, to comply with all national / other applicable laws and other requirements to which the company subscribes, to respect the international instruments and their interpretations, to review and improve continually, by effective documentation, implementation and communication to all personnel, to make this policy publicly available and accessible to all interested parties upon request and to encourage all its suppliers / contractors to comply with the policy of SA 8000 : 2014 standards.

SRIRAM FASHIONS entrusts for,

- ❖ non-employment of, child labor of less than 14 yrs age
- ❖ non-employment of forced or compulsory labor,
- ❖ providing well secured, healthy and safe work environment,
- ❖ recognising employee's right for a collective bargaining,
- ❖ admiring non-discrimination,
- ❖ not allowing corporal punishment / abuse or physical/mental coercion,
- ❖ ensuring applicable standards for working time / overtime / holidays,
- ❖ respecting the right for living wage to meet basic needs
- ❖ And for continual improvement on all the above requirements.

✦ This policy shall be communicated to all employees and it is made available to public or interested parties

For SRIRAM FASHIONS

C. Anil Kumar

Partner

Managing Partner

Date: 01.04.2022

SAMS 01 / A / 0 / 2016